

Uchwała zarządu Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska
nr 1/OB/III/2023
z 10 marca 2023 r.

o poprawkach do Regulaminu wynagradzania w Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska z 14 lutego 2023 przyjętego uchwałą nr 4/II/2023.

§ 1.

Zarząd przyjmuje następujące poprawki do Regulaminu wynagradzania w Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska z 14 lutego 2023, przyjętego uchwałą nr 4/II/2023.

W § 14 zamiast:

- “1. Pracownikowi/Pracownicy, który/a wykorzystał/a co najmniej 14 dni urlopu wypoczynkowego z rzędu (w tym 10 dni roboczych) może być przyznane świadczenie urlopowe w wysokości 25% podstawy wynagrodzenia określonego w umowie o pracę.
2. Pracownikowi/Pracownicy, który/a wykorzystał/a co najmniej 19 dni urlopu wypoczynkowego z rzędu (w tym 15 dni roboczych) może być przyznane świadczenie urlopowe w wysokości 50% podstawy wynagrodzenia określonego w umowie o pracę.”

Zarząd wprowadza następujące brzmienie:

- “1. Pracownikowi/Pracownicy, który/a wykorzystał/a co najmniej 14 dni urlopu wypoczynkowego z rzędu (w tym 10 dni roboczych) może być przyznane świadczenie urlopowe w wysokości 25% podstawy, o której mowa w § 8 ust. 3.
2. Pracownikowi/Pracownicy, który/a wykorzystał/a co najmniej 19 dni urlopu wypoczynkowego z rzędu (w tym 15 dni roboczych) może być przyznane świadczenie urlopowe w wysokości 50% podstawy, o której mowa w § 8 ust. 3.”

W § 16 zamiast:

- “4. Regulamin wchodzi w życie wchodzi w życie 1 marca 2023 roku.”

Zarząd wprowadza następujące brzmienie:

- “4. Regulamin wchodzi w życie 1 marca 2023 roku.”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Przyjęte poprawki wynikają z konieczności doprecyzowania podstawy do wypłaty świadczenia urlopowego. Powinna być ona taka sama dla wszystkich osób pracujących w biurze. Tymczasem sposób sformułowania odpowiednich przepisów w wersji Regulaminu z 14 lutego 2023 roku, przyjętego uchwałą nr 4/II/2023 pozostawiał wątpliwości i mógł być interpretowany w niewłaściwy sposób - osoby zarabiające najwięcej miałyby otrzymywać najwyższy dodatek urlopowy, a osoby zarabiające najmniej miałyby otrzymywać najniższy dodatek urlopowy.

Ponadto sprostowaniu uległa oczywista omyłka pisarska polegająca na powtórzeniu frazy “wchodzi w życie” w §16 ust. 4 Regulaminu z 14 lutego 2023 roku, przyjętego uchwałą nr 4/II/2023.

Oddane głosy 3/3

Za 3/3

Przeciw 0/3

Wstrzymujące się 0/3